

Số: 212/KH-DTNT

Đồng Hới, ngày 23 tháng 9 năm 2022

KẾ HOẠCH
Về việc triển khai, thực hiện công tác phòng chống tham nhũng
năm học 2022-2023

Thực hiện hướng dẫn của Sở GDĐT Quảng Bình về việc triển khai công tác phòng chống tham nhũng (PCTN) năm học 2022-2023;

Thực hiện nhiệm vụ năm học 2022-2023, trường PT DTNT tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trong đơn vị năm học 2022-2023 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm và quyết tâm PCTN của cán bộ, giáo viên và nhân viên trong đơn vị.

- Ngăn chặn, đẩy lùi, khắc phục các hoạt động gây lãng phí, thất thoát, các tệ nạn tham nhũng trong các lĩnh vực hoạt động tại đơn vị; làm cho mọi hoạt động trong đơn vị đều công khai, minh bạch, thể hiện thái độ mô phạm, mẫu mực của nhà giáo và trong sáng, trung thực của người học, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tối đa các nguồn lực cho phát triển giáo dục, xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh.

- Ban chỉ đạo xây dựng kế hoạch thực hiện PCTN của đơn vị, đưa công tác PCTN thành nhiệm vụ thường xuyên của đơn vị.

- Thực hiện tốt công tác giáo dục phòng chống tham nhũng theo Kế hoạch số 1107/KH-UBND ngày 24/9/2013 của UBND tỉnh về triển khai Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo.

2. Yêu cầu

- Tạo sự đồng thuận về mặt nhận thức và hành động PCTN trong đơn vị;

- Cụ thể hóa các nhiệm vụ PCTN đã được quy định Luật PCTN 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo; Kế hoạch công tác, phòng chống tham nhũng hàng năm của Sở GDĐT phù hợp với tình hình của đơn vị.

- Thực hiện ngay và có hiệu quả một số nhiệm vụ và giải pháp cụ thể về PCTN tạo sự chuyển biến thực sự trong đơn vị, tạo đà cho việc PCTN trở thành công tác thường xuyên trong toàn ngành.

- Gắn công tác PCTN với các cuộc vận động lớn của Đảng, Chính phủ, Ngành như: Cuộc vận động “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tổ chức học tập, nghiên cứu, quán triệt luật PCTN

- Ban giám hiệu có trách nhiệm phối hợp với các tổ chức, đoàn thể tổ chức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên học tập, nghiên cứu, quán triệt nội dung Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo; các Chương trình, Kế hoạch hành động của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Kế hoạch công tác, phòng chống tham nhũng hàng năm của Sở GDĐT về phòng, chống tham nhũng, nhằm nâng cao ý thức tự giác và quyết tâm phòng chống tham nhũng.

- Việc học tập, nghiên cứu, quán triệt Luật PCTN, chiến lược PCTN, các quy định của Đảng, Nhà nước về PCTN tổ chức đầu năm học và lồng ghép qua tổ chức sinh hoạt chính trị các ngày lễ lớn trong năm.

- Qua việc tổ chức học tập, nghiên cứu cần phát động CBGV-NV đóng góp ý kiến, xây dựng các biện pháp PCTN một cách thiết thực.

2. Rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định hiện hành để triển khai thực hiện Luật PCTN

2.1. Đơn vị sẽ tổ chức rà soát, sửa đổi, bổ sung các văn bản của đơn vị ban hành trái với Luật PCTN hoặc văn bản mà người thi hành cố ý vận dụng để tham nhũng, đề xuất bổ sung thay đổi các văn bản quy phạm pháp luật, các quy định hướng dẫn trong lĩnh vực giáo dục, tập trung chú ý đến các lĩnh vực công tác sau:

- Tuyển sinh, thi, kiểm tra; cấp phát, quản lý, sử dụng văn bằng, chứng chỉ
- Tuyển dụng giáo viên, nhân viên hàng năm.
- Công tác thi đua khen thưởng, phong tặng các danh hiệu.
- Phân giao kinh phí xây dựng, mua sắm trang thiết bị.
- Chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi tiêu nội bộ.
- Lê lười làm việc; quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; cải cách thủ tục hành chính; thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị.
- Thanh tra, kiểm tra chuyên môn, nghiệp vụ.

2.2. Tổ chức công khai hóa các hoạt động tại đơn vị (công khai về chất lượng giáo dục; công khai về đội ngũ, cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học; công

khai về tài chính) và 4 kiểm tra (kiểm tra việc phân bổ và sử dụng ngân sách, kiểm tra việc thu và sử dụng học phí, kiểm tra việc sử dụng các khoản đóng góp tự nguyện của người dân và các tổ chức xã hội, kiểm tra việc thực hiện chương trình kiên cố hóa và xây dựng nhà công vụ giáo viên), xây dựng và thực hiện nghiêm túc quy chế chi tiêu nội bộ .

2.3. Thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, đề bạt bổ nhiệm và bổ nhiệm lại cán bộ; tổ chức công khai, minh bạch theo quy định của Luật PCTN trong đơn vị về các lĩnh vực sau:

- Công khai minh bạch về tài chính và ngân sách Nhà nước;
- Công khai minh bạch trong mua sắm và xây dựng cơ bản;
- Công khai minh bạch việc huy động và sử dụng các khoản thu từ đóng góp của học sinh và phụ huynh; các khoản ủng hộ; các khoản thu khác theo quy định của Pháp luật; sử dụng và bảo quản trang thiết bị đồ dùng dạy học.
- Công khai minh bạch việc tuyển sinh, thi, kiểm tra, cấp phát văn bằng chứng chỉ;
- Công khai minh bạch trong tổ chức-cán bộ;
- Công khai minh bạch trong việc giải quyết các công việc của đơn vị;
- Công khai minh bạch trong hoạt động thanh tra, kiểm tra; giải quyết khiếu nại tại đơn vị.

3. Thực hiện các chuẩn đạo đức và quy tắc ứng xử của nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và học sinh trong nhà trường

Tiếp tục cụ thể hóa các quy định đã ban hành cho phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị nhằm tạo sự thống nhất trong toàn bộ CB- GV- NV trong toàn trường. Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm minh đối với cán bộ, giáo viên và nhân viên và học sinh vi phạm.

4. Thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập và chuyển đổi vị trí công tác cử cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Chính phủ

- Hiệu trưởng triển khai thực hiện nghiêm túc quy định về minh bạch tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị đối với diện cán bộ, viên chức thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập và thực hiện công khai đúng quy định.

5. Phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng và của các cơ quan báo chí trong công tác PCTN

5.1. Tất cả CBGV-NV phải thực hiện nghiêm chỉnh quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò dân chủ; phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể quần chúng ngăn chặn, đẩy lùi, khắc phục các biểu hiện tham nhũng, lãng phí.

Công đoàn trường, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và các đoàn thể khác tích cực tham gia PCTN, đề cao đạo đức của nhà giáo, bảo vệ môi trường sư

phạm lành mạnh, tập trung khắc phục các biểu hiện gian lận trong lĩnh vực giáo dục, đấu tranh các biểu hiện vụ lợi của cán bộ, giáo viên.

5.2. Thủ trưởng đơn vị tăng cường phối hợp với các cơ quan thông tấn báo chí của tỉnh để tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN. Nêu gương các giáo viên và cán bộ quản lý liêm chính, trong sạch; biểu dương các học sinh trung thực học tập, rèn luyện; phê phán tệ nạn mua bằng, bán điểm, gian dối trong thi, kiểm tra, đánh giá.

5.3. Nhà trường có trách nhiệm làm rõ, trả lời cơ quan báo chí nội dung đăng, phát tin về tham nhũng liên quan đến trách nhiệm quản lý của mình; có trách nhiệm cung cấp thông tin khi có yêu cầu của cơ quan báo chí về nội dung liên quan đến tham nhũng trong đơn vị do mình phụ trách theo quy định của Luật báo chí và các văn bản hiện hành của nhà nước.

6. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát phòng ngừa phát hiện, xử lý và thông tin báo cáo về PCTN

6.1. Tăng cường lực lượng chuyên trách thanh tra. Đào tạo bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất chính trị, bản lĩnh đạo đức nghề nghiệp cho giáo viên làm công tác thanh tra.

6.2. Hiệu trưởng đơn vị tập trung vào thanh tra, kiểm tra việc chấp hành luật PCTN của mọi tổ chức, cá nhân; xử lý và giải quyết kịp thời, đúng thẩm quyền các đơn, thư khiếu nại, tố cáo; khẩn trương kiểm tra xác minh và có kết luận chính xác, khách quan đối với các vụ việc; kiến nghị xử lý nghiêm minh đối với những hành vi tham nhũng theo quy định của pháp luật.

6.3. Chịu sự thanh tra hành chính, thanh tra chuyên ngành. Tập trung vào các lĩnh vực trọng tâm của năm học, những vấn đề nảy sinh các tiêu cực mà xã hội quan tâm như: công tác quản lý tài chính, tài sản, xây dựng cơ bản; chất lượng, hiệu quả thực hiện các chương trình mục tiêu.

6.4. Hiệu trưởng phối hợp với các tổ chức Đảng, Ban chấp hành Công đoàn (thanh tra nhân dân) tăng cường công tác giám sát, tự kiểm tra, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý những sai phạm trong phạm vi quản lý.

6.5. Khen thưởng những cá nhân phát hiện hành vi tham nhũng; xử lý nghiêm minh những trường hợp vu khống, gây rối nội bộ làm ảnh hưởng đến sự phát triển của ngành.

7. Thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 1107/KH-UBND ngày 24/9/2013 của UBND tỉnh về triển khai Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại Trường

- Thành lập Tổ chỉ đạo thực hiện giáo dục PCTN trong nhà trường. Phân công trách nhiệm các thành viên, phân công giáo viên dạy môn GDCD trực tiếp giảng dạy tại các khối lớp theo thời lượng quy định.

- Tăng cường công tác mua sắm bổ sung các tài liệu tham khảo, tổ chức các buổi ngoại khóa phù hợp tình hình nhà trường.

- Tích cực kiểm tra, đôn đốc nhắc nhở và báo cáo kết quả cho cấp có thẩm quyền theo hướng dẫn.

- Thực hiện chế độ, chính sách theo quy định.

III. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

- Thành lập Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng của đơn vị.

- Tuyên truyền phổ biến Luật phòng chống tham nhũng và các văn bản thi hành, chỉ đạo của cấp trên phải kịp thời, thường xuyên. Trên cơ sở tuyên truyền phổ biến, toàn thể CBGV-NV tự học, tự tìm hiểu, tự nghiên cứu Luật PCTN và các văn bản chỉ đạo của cấp trên, đồng thời Hiệu trưởng phải thường xuyên cung cấp thông tin, tài liệu về phòng chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm.

- Quy chế nội bộ, quy chế chi tiêu nội bộ (về công tác phí, điện thoại, hội họp, tiếp khách, điện thắp sáng, văn phòng phẩm, quỹ phúc lợi, sử dụng tài sản của công,...) được thông qua Hội đồng sư phạm.

- Công khai tài chính cuối năm trước Hội đồng sư phạm.

- Rà soát lại toàn bộ quy trình làm việc, quy trình công tác của nhà trường và các bộ phận để điều chỉnh phù hợp, khoa học và có hiệu quả cao. Thực hiện công khai thủ tục hành chính, tài chính, bổ sung quy chế làm việc của nhà trường và hướng dẫn các bộ phận thực hiện đúng, nghiêm túc.

- Phối hợp với Công đoàn trường tổ chức thực hiện đúng theo quy chế dân chủ hoạt động trong nhà trường.

- Thực hiện dân chủ, công bằng, minh bạch, đúng quy trình trong bổ nhiệm, điều động, phân công, chuyển chuyên, đánh giá xếp loại, thi đua khen thưởng, nâng và chuyển xếp lương trong nhà trường.

- Phối hợp với các bộ phận trong nhà trường tổ chức thi tìm hiểu về luật phòng chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm để góp phần nâng cao nhận thức cho CB-GV-NV.

- Tổ chức sơ, tổng kết theo định kỳ cuối học kỳ I và cuối năm học để đánh giá và rút kinh nghiệm.

Trên đây là kế hoạch của đơn vị trong việc triển khai, thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm học 2022-2023.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT (để b/c);
- Thành viên BCD;
- Thông báo Bảng tin, Website;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

(Đã ký)

Phạm Hồng Việt